

INFORME DE GESTIÓN BIC

2022
ESTÁNDAR EVALUACIÓN
DE IMPACTO B



ASESORÍAS Y SERVICIOS
OCUPACIONALES



CONTENIDO

- OBJETIVO DEL INFORME
- CONTEXTO ORGANIZACIONAL
- REPORTE POR DIMENSIONES
 - Modelo de negocio
 - Gobierno corporativo
 - Prácticas laborales
 - Prácticas ambientales
 - Prácticas con la comunidad
- CONCLUSIONES
- PLAN DE ACCIÓN



OBJETIVO DEL INFORME

- Dar a conocer de manera cuantitativa y cualitativa el desarrollo de las actividades realizadas en el marco del plan de implementación para la estrategia BIC correspondientes a las dimensiones incluidas en nuestro objeto social.
- Para este informe se ha utilizado el estándar de Evaluación de Impacto B.

Sistema



CONTEXTO ORGANIZACIONAL

- Somos una empresa de asesoría y consultoría en Seguridad y Salud en el Trabajo y procesos de habilitación de servicios de salud quienes creamos soluciones para afrontar en las empresas los riesgos del ambiente laboral, buscando la prevención de enfermedades y accidentes laborales, la promoción de la salud y la creación de entornos de trabajo seguro promoviendo la equidad, el bienestar social y ambiental.
- Nuestros objetivos se dirigen a:
 - Vocación de servicio en todas las instancias e interacciones.
 - Cultura de prevención.
 - Transformación de ambientes de trabajo.
- Adquirimos la condición **BIC el 25 de abril de 2022.**



¿QUÉ NOS MOTIVA?

PASIÓN

- Estamos plenamente convencidas que nuestras acciones y decisiones impactan no solo a nuestros trabajadores sino a nuestros clientes y sus trabajadores, teniendo en cuenta el alcance de nuestras actividades laborales, de ahí el interés de hacer parte de las empresas BIC.

COMPROMISO

- Desde la gerencia, y con el apoyo de todas las socias, buscamos ejecutar las actividades planeadas que nos permitirán lograr los objetivos establecidos.

RECIPROCIDAD

- En cada interacción que realizamos buscamos promover siempre prácticas laborales equitativas y la realización de actividades laborales que impacten positivamente a la sociedad y al ambiente.

EVALUACIÓN DE IMPACTO B

Evaluación de Impacto **B**

EMPRESA

Aseorías y Servicios Ocupacionales

BIC SAS

 Notificaciones

 Panel de control

 Revisiones

 Evaluación de Impacto B

 Filtro de preguntas

 Informes

 Objetivos

Evaluación de Impacto B

 IMPRIMIR PDF

 DESCARGAR



Más de 50,000 empresas de todo el mundo, incluidas más de 3,000 Empresas B Certificadas, utilizan esta herramienta de gestión para evaluar su impacto respecto de distintas partes interesadas, incluidos sus trabajadores, la comunidad, sus clientes y el medioambiente.

PUNTAJE GENERAL

52.3

PORCENTAJE COMPLETADO

100%

PUNTAJE DE LAS OPERACIONES

39.4

PUNTAJE DEL MODELO DE NEGOCIO DE IMPACTO PUNTAJE N/A

6.5

6.3

REPORTE POR DIMENSIONES

Áreas de impacto



AREA DE IMPACTO

Gobernanza

PUNTAJE

2.7

Descubra qué puede hacer su empresa para mejorar las políticas y prácticas relacionadas con su misión, su ética, su responsabilidad y su transparencia.

PREGUNTAS CONTESTADAS

21/21

VISTA



AREA DE IMPACTO

Trabajadores

PUNTAJE

12.2

Descubra qué puede hacer su empresa para contribuir al bienestar financiero, físico, profesional y social de sus empleados.

PREGUNTAS CONTESTADAS

35/35

VISTA



AREA DE IMPACTO

Comunidad

PUNTAJE

21.3

Descubra qué puede hacer su empresa para contribuir al bienestar económico y social de las comunidades en las que opera.

PREGUNTAS CONTESTADAS

26/26

VISTA

REPORTE POR DIMENSIONES



MODELO DE NEGOCIO



PRÁCTICA PRIORIZADA

- Adquieren bienes o contratan servicios de empresas de origen local o que pertenezcan a mujeres y minorías. Además, dan preferencia en la celebración de contratos a los proveedores de bienes y servicios que implementen normas equitativas y ambientales.

ACTIVIDADES IMPLEMENTADAS

- El 100% de las compras realizadas en el año 2022 correspondieron a servicios prestados por proveedores locales.
- El 100% de las compras realizadas en el año 2022 correspondieron a servicios prestados por empresas constituidas por mujeres.



PRÁCTICA PRIORIZADA

- Expresan la misión de la sociedad en los diversos documentos de la compañía.

ACTIVIDADES IMPLEMENTADAS

- Se realizaron dos sesiones de trabajo para la definición de la misión. Una en enero al iniciar la presentación del plan estratégico y una en agosto de 2022 en donde se refuerza la misión descrita.
- Se socializa y publica en la página web, portafolio y propuesta de servicios.



Sobre Nosotros

Sobre nosotros

Somos una empresa de asesoría y consultoría en Seguridad y Salud en el Trabajo y procesos de habilitación de servicios de salud quienes creamos soluciones para afrontar en las empresas los riesgos del ambiente laboral, buscando la prevención de enfermedades y accidentes laborales, la promoción de la salud y la creación de entornos de trabajo seguro promoviendo la equidad, el bienestar social y ambiental.

Conoce más

<https://asesoriasocupacionales.com/about/>

PRÁCTICAS LABORALES



PRÁCTICA PRIORIZADA

- Brindan opciones de empleo que le permitan a los trabajadores tener flexibilidad en la jornada laboral y crean opciones de teletrabajo, sin afectar la remuneración de sus trabajadores.

ACTIVIDADES IMPLEMENTADAS

- Se cuenta con política de turnos flexibles y flexibilidad en horarios de entrada y salida. Se realiza seguimiento a la productividad de las funciones ejecutadas por los trabajadores.

PRÁCTICAS AMBIENTALES



PRÁCTICAS PRIORIZADAS

- Utilizan sistemas de iluminación energéticamente eficientes y otorgan incentivos a los trabajadores por utilizar en su desplazamiento al trabajo, medios de transporte ambientalmente sostenibles.

ACTIVIDADES IMPLEMENTADAS

- Se promueve movilización del personal en transporte compartido para el caso de traslados. Las demás actividades se realizan de manera virtual.
- Se promueve el uso de luminarias ahorradoras en las áreas de trabajo.

PRÁCTICAS CON LA COMUNIDAD

PRÁCTICAS PRIORIZADAS

- Incentivan las actividades de voluntariado y crean alianzas con fundaciones que apoyen obras sociales en interés de la comunidad

ACTIVIDADES IMPLEMENTADAS

- Se realiza el apoyo a la fundación Oiga Vea Colombia Verde en la Sembratón y cuyo servicio se dirige a las comunidades rurales.



CONCLUSIONES

- En nuestro primer año de implementación de la estrategia BIC en nuestra organización logramos incentivar la realización de actividades sociales y ambientales que impactaron positivamente a nuestros trabajadores.
- La implementación de políticas de trabajo flexible favorece el bienestar de los trabajadores permitiendo un equilibrio adecuado entre trabajo y familia.
- Promovemos la contratación de proveedores y contratistas locales y preferiblemente de emprendimientos liderados por mujeres.
- Reforzamos nuestra misión a través de la promoción de la equidad y el bienestar social y ambiental.

PLAN DE ACCIÓN 2023

Para el año 2023 nuestros objetivos se dirigirán a cumplir las siguientes actividades.

- Agregar ítem de valoración para empresas lideradas por mujeres en la selección de proveedores y aplicarlo en las nuevas contrataciones.

MODELO DE
NEGOCIO



- Reforzar las estrategias de socialización y apropiación de la misión de la empresa a todos los trabajadores de la compañía

GOBIERNO
CORPORATIVO



- Reforzar la flexibilidad en la jornada laboral a los trabajadores midiendo el impacto y la productividad.

PRÁCTICAS
LABORALES



PLAN DE ACCIÓN 2023

- Continuar la promoción del uso de transporte sostenible y capacitar sobre su uso, incluyendo campañas ambientales generales.

PRÁCTICAS AMBIENTALES



- Asignar recursos financieros y humanos a través de fundaciones para mejorar la calidad de vida de las comunidades.

PRÁCTICAS CON LA COMUNIDAD



La ejecución de estas actividades nos ayudarán a aumentar el impacto de la estrategia en nuestros clientes, trabajadores y socias

INDICADORES DE GESTIÓN

- Para garantizar el logro de estas propuestas, hemos fijado los siguientes indicadores.
- La gerencia y las socias brindarán todo su apoyo y recursos necesarios para el cumplimiento del plan de acción.

Verificar cumplimiento de valoración para empresas lideradas por mujeres en la selección de proveedores



Porcentaje del presupuesto destinado a fundaciones definidas.



de sesiones de trabajo realizadas sobre la misión empresarial.

% trabajadores capacitados en transporte sostenible.



de encuestas de impacto y # seguimientos de productividad a trabajadores.

